

BASES QUE REXIRÁN A CONVOCATORIA PARA A PROVISIÓN URXENTE, POLO SISTEMA DE CONCURSO/OPOSICIÓN, DUN/HA SOCORRISTA PARA A PISCINA MUNICIPAL DO CONCELLO DE VILASANTAR A 40 HORAS SEMANAIS COMO PERSOAL LABORAL TEMPORAL.

Primeira.- Obxecto da Convocatoria.

O obxecto da presente convocatoria é a contratación laboral temporal por contrato de servizo determinado, mediante concurso/oposición, dun/ha socorrista para realizar os traballos que figuran descritos na memoria que acompaña á solicitude de subvención presentada para a obtención de subvención da Consellería de Economía, Emprego e Industria para entidades locais que contraten traballadores desempregados para a realización de obras e servizos de interese xeral e social.

Esta contratación será de 40 horas semanais e terá un período de duración de 2 meses, a modalidade contractual será dun contrato de servizo de duración determinada, a retribución mensual con paga extra xa prorrateada será de 1.113,59 euros brutos mensuais (quedando incluída a parte proporcional de paga extra na retribución sinalada).

Segunda.- Requisitos dos/as aspirantes.

- a) Ter a nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 1 da Lei 17/1993, de 23 de decembro, en redacción dada pola Lei 55/1999 de 29 de decembro:

1.-De acordo co dereito comunitario, os nacionais dos demais Estados membros da Unión Europea poderán acceder en igualdade de condición que os españois a todos os empregos públicos, salvo que implique unha participación directa ou indirecta no exercicio do poder público e se trate de funcións que teñen por obxecto a salvaguarda dos intereses do Estado ou das Administracións Públicas.

2.- O establecido no apartado anterior será asimismo de aplicación ao cónxuxe dos españois e dos nacionais doutros estados membros da Unión Europea, sempre que non estén separados de dereito, así como aos seus descendentes e aos do seu cónxuxe, sempre que non estén separados de dereito, menores de 21 anos ou maiores de dita idade que vivan ao seu cargo.

Igualmente, extenderase ás persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Comunidade Europea e ratificados por España, no que sexa de aplicación á libre circulación de traballadores.

3.- O Goberno ou, no seu caso, os órganos correspondentes das Comunidades Autónomas o u das demais Administracións públicas determinarán, no ámbito das súas respectivas competencias, os corpos, escalas, plazas, empregos ou postos ós que non podan acceder os nacionais dos demais estados membros da Unión Europea.

- b) Poseer a capacidade funcional para o desempeño das tarefas. Non padecer enfermidade nin estar afectado por doencia física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións. No caso de minusvalía que non impida o exercicio das súas funcións deberá xustificarse por medio da certificación da Consellería competente da Xunta de Galicia.
- c) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder no seu caso da idade máxima de xubilación forzosa.
- d) Non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das CCAA nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso de persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. De ser nacional doutro Estado non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado nos mesmos termos o acceso ao emprego público.
- e) Non estar incurso en causas de incompatibilidade de conformidade có disposto na Lei 53/1984 do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ó servizo das administracións públicas.
- f) Acreditación de ter solicitada a inscrición no Rexistro Profesional de Socorristas de Galicia e deberá presentar acreditación da cualificación profesional de socorrismo en instalacións acuáticas e as titulacións que cumpran cos requisitos de inscrición no rexistro, reflectados na disposición transitoria única do Decreto 104/2012, do 16 de marzo.

Como regra xeral, o cumprimento destes requisitos refírese á data na que remate o prazo de presentación de instancias ou solicitudes de participación e deberá continuarse coa súa titularidade ao longo do procedemento selectivo.

Serán requisitos específicos en aplicación do disposto no artigo 56.3 da Lei 7/2007 e no artigo 6 do Decreto 104/2012, do 16 de marzo, os seguintes:

A) Requisito de titulación:

1. Certificado de profesionalidade de socorrismo en instalacións acuáticas (AFDP0109), establecido polo Real Decreto 711/2011, do 20 de maio.

2. Título de técnico deportivo en salvamento e socorrismo establecido polo Real Decreto 878/2011, do 24 de xuño, título de técnico deportivo superior en salvamento e socorrismo, establecido polo Real Decreto 879/2011, do 24 de xuño, ou calquera outro título de grao medio ou superior de formación profesional que inclúa no seu currículo os módulos formativos asociados a todas as unidades de competencia da cualificación de socorrismo en instalacións acuáticas do Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais ou
3. Acreditación de ter superado as catro unidades de competencia da cualificación profesional de socorrismo en instalación acuáticas, obtidas a través do procedemento, que desenvolva o Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridos pro experiencia laboral.

Deberá indicar que titulación é usada como requisito da convocatoria e cal é usada na fase de concurso.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR XUNTO COA SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN; NON OBRIGATORIA ACREDITACIÓN COÑECEMENTO DO GALEGO.

De presentar esta documentación os/as aspirantes que estean en posesión do Celga 2 ou equivalentes estarán exentos da realización de proba de acreditación do coñecemento do galego.

De non acreditarse o coñecemento do galego por non presentar méritos neste apartado será obligatoria a realización dun exercicio/entrevista para os que non acrediten o coñecemento do galego, na data fixada polo Tribunal:

Exercicio de coñecemento de galego, de carácter obrigatorio e eliminatorio. Consistirá nunha proba oral que deberá realizar nun tempo máximo de dez minutos. O exercicio será cualificado de apto e non apto e terá carácter eliminatorio.

Terceira.- Presentación se solicitudes e proceso de selección: Concurso/oposición.

O Concello de Vilasantar dará publicidade á convocatoria a través da oferta de emprego presentada na Oficina de Emprego de Melide e por anuncios na páxina web facendo referencia ós requisitos que deben reunir o/a traballador/a a contratar conforme da anterior base segunda:

Os/as aspirantes terán como data límite de presentación de instancias no rexistro xeral do Concello o día **17/06/2018 ás 14.30 horas**

Presentarase unha instancia dirixida ao Sr. Alcalde no rexistro xeral do Concello, achegando a seguinte documentación:

- Fotocopia compulsado do DNI, ou documento equivalente expedido pola autoridade competente do país de orixe.
- Copia compulsada do título ou declaración ou certificado de estar en condición de obtelo título esixido nas bases; deberá indicar que titulación é usada como requisito da convocatoria e cal é usada na fase de concurso.
- Documentación acreditativa da experiencia laboral. Presentaranse como xustificantes do tempo traballado o contrato no que conste o tempo traballado e o nome e DNI do traballador e do contratador ou ben certificado cos mesmos datos. Acompañarase o informe da vida laboral.
- Toda a documentación orixinal ou compulsada acreditativa do cumprimento dos requisitos de participación contados na cláusula segunda destas bases.
- A relación de méritos que aleguen, nomeados segundo a orde establecida no apartado de méritos. Dita relación acompañarase dos documentos xustificativos. Os méritos alegados acreditaranse fielmente por medio de certificación expedida por funcionario ou autoridade competente, ou ben presentando os orixinais da documentación na que consten, ou con fotocopias debidamente compulsadas dos mesmos. O Tribunal non avaliará os méritos que non se aporten ou acrediten desta maneira.

Finalizado o prazo de presentación de solicitudes, o alcalde aprobará mediante resolución a lista provisional de admitidos/as que coincidirá coa relación de candidatos desempregados enviados pola Oficina de Emprego de Melide

Esta resolución publicarase no taboleiro de editos e na páxina web do Concello.

Os sucesivos anuncios, agás precepto en contrario, publicaranse tamén no taboleiro de edictos do Concello.

Cuarta.- Comisión seleccionadora e actuación da valoración dos méritos aportados polos/as aspirantes no concurso/oposición:

Estará integrada polos seguintes membros:

Presidente: Lourdes García Sánchez, axente de emprego e desenvolvemento do Concello de Vilasantar.

Suplente presidente: Ana M^a Vallo Camba, axente de emprego e desenvolvemento do Concello de Boimorto.

1º Vogal: Elisabeth Rodriguez Lopez, tecnica deportiva do Concello de Vilasantar

Suplente 1º Vogal: Guadalupe Vázquez Ascariz, traballadora social do Concello de Toques

2º Vogal: Trinidad Veiras Freire, técnica de xestión cultural e información xuvenil do Concello de Vilasantar

Suplente 2º Vogal: Ana Belén Vazquez Garea, técnico de intervención familiar do Concello de Vilasantar

Secretario/a: Afonso-Bieito Lorenzo Penela, secretario do Concello de Vilasantar

Suplente secretario: M^a Isabel Novo López, administrativa do Concello de Vilasantar.

A comisión non poderá constituírse, nin actuar sen a presenza de máis da metade, isto é, a maioría absoluta dos seus membros, titulares ou suplentes indistintamente.

A comisión constituiráse no lugar, data e hora e coa composición sinalada.

A comisión, se o estima preciso ou conveniente poderá dispoñer a incorporación ós seus traballos de asesores ou especialistas que actuarán como colaboradores do tribunal exclusivamente no exercicio das súas especialidades técnicas.

A comisión na súa actuación, axustaráse ao establecido nas presentes bases; no non disposto, serálle de aplicación a normativa prevista para a formación da vontade dos órganos colexiados, tanto na Lei 30/92, do 26 de novembro, como na demais normativa de concordante aplicación.

Se algún dos/as candidatos/as inicialmente proposto renunciase á contratación ou non puidese acreditar os requisitos necesarios, a proposta de contratación da Comisión Seleccionadora será a favor dos seguintes con maior puntuación total. Crearase unha bolsa por decreto da alcaldía para a cobertura de posibles vacantes, sempre que os aspirantes obtivesen alomenos a metade da puntuación máxima do proceso selectivo como requisito para formar parte de dita bolsa de emprego, que queda sen efectos unha vez xustificada a subvención da Deputación Provincial da Coruña.

A comisión non poderá en ningún caso propoñer máis aspirantes como aprobados que o número de prazas convocadas. Calquera proposta de aprobado que contradiga este mandato será nula de pleno dereito.

A avaliación do concurso e o desenvolvemento das probas selectivas, así como, a puntuación outorgada e a proposta que se eleve á Alcaldía – Presidencia, recolleráse razoadamente nunha acta, que se levantará ao efecto, elevando a identificación do/a aprobado á Alcaldía - Presidencia

Quinta: Formalización e duración do contrato:

A contratación queda supeditada ao outorgamento da subvención por parte da Consellería de Traballo e Benestar

Para a formalización do contrato o/a aspirante seleccionado/a deberá presentar :

- Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade ou minusvalía que impida exercer a función propia a desenvolver.
- Declaración xurada de non estar incurso en incompatibilidade para ser persoal da/s Administracións Públicas, e non ter sido separado do servizo público.

A duración estimada do contrato é de 2 meses ou o tempo que estableza a Resolución da Subvención da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

Sexta : Incidencias.

A comisión seleccionadora queda autorizada para resolver as dúbidas que se presenten e adoptar os acordos necesarios para o bo funcionamento do concurso en todo o non previsto nestas bases.

Sétima: Normas de aplicación.

O proceso selectivo regularáse polo disposto nas presentes bases e, no que non estea previsto nelas, polo establecido na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladoras das bases de réxime local; o Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local; a Lei 7/2007 do 12 de abril, do estatuto básico do empregado público; a Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración Local de Galicia; o Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei da función pública de Galicia, Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, así como pola restante normativa estatal ou autonómica vixente, que sexa de aplicación por razón desta material.

As presentes bases e a convocatoria poderán ser impugnadas, de conformidade co establecido na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

Contra a convocatoria e as súas bases, que esgotan a vía administrativa, poderáse interpoñer polos interesados un recurso de reposición, no prazo dun mes, ante a Alcaldía, con carácter previo ao contencioso – administrativo, no prazo de dous meses ante o Xulgado do contencioso – administrativo de A Coruña, a partir do día seguinte ao da súa publicación (artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contencioso-administrativa).

En canto a xurisdicción competente para resolver as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato laboral será a Xurisdicción Social.

Vilasantar, 10 de Xuño de 2019

O alcalde.

Fernando Pérez Fernández.

ANEXO I.

Baremo de méritos para valorar o concurso/ oposición para a praza de socorrista.

A. FASE DE CONCURSO (ATA UN MÁXIMO 4 PUNTOS)

1. Por ter experiencia en posto similar (puntuación máxima 2 puntos).

Por cada mes traballado desempeñando o posto de socorrista, a razón de 0,50 puntos mes.

Este mérito acreditaráse mediante contratos de traballo, certificación acreditativa ou informe de vida laboral.

2. Formación (puntuación máxima 2 puntos).

Valoraránse os cursos de formación e perfeccionamento relacionados coas funcións a desenvolver. Valorarásese 0,50 cada curso ata un máximo de 3 puntos.

Este mérito acreditaráse mediante orixinais ou copias compulsados dos certificados ou títulos do cursos.

B- PROBA SELECTIVA (ATA UN MÁXIMO 6 PUNTOS)

Consistirá na resposta a unhas preguntas de forma oral. O tribunal poderá realizar as preguntas que considere axeitadas sobre o desenvolvemento do seu traballo.

Esta proba puntuará ata un máximo de 6 puntos.